

文件

中共新平县委组织部
新平县委总工会
新平县委工业和信息化局
新平县委公民安政局
新平县委住房和城乡建设局
新平县委交通运输局
新平县委文化旅游局
新平县委商务局
新平县委教育体育局
新平县委卫生健康局
新平县委市场监督管理局
新平县委工商业联合会
中国邮政集团公司云南省新平县分公司

新工发〔2019〕14号

关于印发《新平县全面推进百人以上企业 建会和货车司机等群体入会工作方案》的 通知

各乡镇（街道）、工业园区总工会，县委组织部、县工业科

技和信息化局、县公安局、县民政局、县住建局、县交通运输局、县文化和旅游局、县商务局、县教育体育局、县卫生健康局、县市场监督管理局、县工商业联合会、中国邮政集团公司云南省新平县分公司，县直相关单位：

现将《新平县全面推进百人以上企业建会和货车司机等群体入会工作方案》印发给你们，请结合实际，认真组织实施。



中共新平县委组织部



新平县总工会



新平县工业科技和信息化局



新平县公安局



新平县民政局



新平县住房和城乡建设局



新平县交通运输局



新平县文化和旅游局



新平县商务局



新平县教育体育局



新平县卫生健康局



新平县市场监督管理局



新平县工商业联合会



中国邮政集团公司云南省新平县分公司

2019年5月30日

新平县全面推进百人以上企业建会和货车司机等群体入会工作方案

根据《玉溪市全面推进百人以上企业建会和货车司机等群体入会工作方案>的通知》(玉工发〔2019〕12号)精神,扎实推进百人以上企业建会和货车司机等群体入会工作取得实效,结合新平实际,制定如下方案。

一、目标任务

(一)工作目标

在整体推进工会组建和会员发展工作的基础上,以百人以上企业建会和货车司机等群体入会为重点,不断扩大工会组织和工作覆盖面,力争到2019年10月,各级人大代表和政协委员所在企业、在新的云南省百户优强民营企业和云南省百名优秀企业家所在企业、玉溪市2019年100户重点培育工业企业建会率显著提升,货车司机等群体企业建会率和职工入会率分别达60%以上,带动建会及农民工入会取得新进展。

(二)职责任务

县总工会:制订本县区工作方案,充分调研、精准摸底,建立企业建会名录、职工入会名录,采取有力措施,积极协调相关职能部门,分工协作、上下联动、形成合力,开展百人以上企业建会专项行动和货车司机等群体入会集中行动。

县委组织部:牵头党建带工建,进一步加强党组织对工会组织的带动作用,推动百人以上企业建会和货车司机等群体入会工作。

县公安局：负责配合、指导、协调、推进全县保安服务企业、自行招用保安员单位建会，全面吸纳保安员入会。

县交通运输局：负责配合、指导、协调、推进全县货运企业建会和货车司机入会工作。

县卫生健康局：负责配合、指导、协调、推进全县护工护理行业(单位)、民办医疗机构建会和护理人员入会工作。

县文化和旅游局：负责配合、指导、协调、推进全县宾馆酒店行业（企业）建会和服务业入会工作。

县教育体育局：负责指导、协调、推进全县民办教育机构建会和入会工作。

县商务局：负责配合、指导、协调、推进全县家政服务、商场企业建会和家政服务员、商场信息员（促销员、导购员等）入会工作。

中国邮政集团公司云南省新平县分公司：负责配合、指导、协调、推进全县邮政速递、顺丰、中通、申通、圆通、韵达、百世等快递企业建会和快递员入会工作。

县市场监督管理局：负责指导、协调、推进全县网约送餐企业建会和网约送餐员入会工作。

县住房和城乡建设局：负责配合、指导、协调、推进全县房产中介组织(房地产经纪机构)建会和房产中介员(房地产经纪人员)入会工作。

县工商联：负责配合、指导、协调、推进所属会员企业(商会、协会)，乃至全县非公企业的建会和职工会员入会工作。

县民政局：负责推进全县社会组织、行业协会、养老养护机构的护理护工建会和入会工作。

县工业商贸和科技信息局：突出非公企业、各级人大代表和政协委员所在企业、在新的云南省百户优强民营企业和云南省百名优秀企业家所在企业、玉溪市 2019 年 100 户重点培育工业企业建会入会工作。

二、工作重点

（一）货车司机。1、推动物流园区、物流集散地(中心)和龙头骨干企业建会，带动其他货运企业建会和货车司机入会；2、积极稳妥推进道路货运行业工会建设，扩大对中小微货运企业司机的有效覆盖；3、推进以挂靠方式运营的企业工会建设，引导其积极吸纳货车司机入会；4、依托货车司机户所在地的乡（镇）、村（社区）工会等，组织灵活就业的货车司机入会。

（二）快递员。推动邮政速递、顺丰、中通、申通、圆通、韵达、百世等快通企业建会，全面吸纳快递员入会。

（三）护工护理员。1、以民办单位为重点，大力推进各类医疗、康养等机构及护理陪护劳动中介公司工会建设，引导其积极吸纳护工护理员入会；2、积极稳妥推进护工护理员行业工会建设，扩大对护工护理员的有效覆盖；3、在县人民医院、中医院等国家医疗机构从业的护工护理员，由从业所在单位组织建会入会。

（四）家政服务员。1、在家政服务从业人员聚集的区域积极稳妥推进家政服务行业建会，扩大对家政服务员的覆盖；2、在建有家政服务站(点)的区域，组织灵活就业的家政服务员入会；3、扎实推进本地家政服务企业以及有家政服务从业人员的保洁、物业等企业单独建立工会，实现家

政服务员在本企业工会入会。

（五）商场信息员。推动大中型商贸(批发、零售)市场、商场(店)、超市建立工会联合会或联合工会，全面吸纳商场信息员(含促销员、导购员等)入会。

（六）网约送餐员。推动美团等网约订餐平台公司、第三方配送公司工会及送餐站(点)工会建设，全面吸纳网约送餐员入会；在网约送餐服务需求旺盛的区域，积极稳妥推进网约送餐员行业建会，扩大对网约送餐员的有效覆盖。

（七）房产中介员(房地产经纪人员)。1、推动本地房产中介公司(房地产经纪机构)工会建设，同步建立健全房产中介公司(房地产经纪机构)线上机构、线下门店工会分会工会小组等组织体系，全面吸纳房产中介员(房地产经纪人员)入会；2、在房产中介(房地产经纪机构)服务需求旺盛的区域，积极稳妥推进房产中介员(房地产经纪人员)行业建会，扩大对房产中介员(房地产经纪人员)的有效覆盖。

（八）保安员。推动太安保安企业建会龙头示范作用，对自行招用保安员单位全面吸纳保安员入会。

（九）百人以上企业。突出非公企业、各级人大代表和政协委员所在企业、优强民营企业和优秀企业家所在企业建会入会。按照条块结合、以块为主原则，在同级党组织和上级工会的领导下，依法依规、积极有序推进企业建会工作。

（十）民办教育机构。推动全县民办教育构建会和教职人员入会工作。

（十一）民办医疗机构。推动全县民办医疗构建会和医护人员入会工作。

三、实施步骤

（一）调研摸底阶段（4月至6月）

各责任单位联合相关政府职能部门、行业协会（商会）等单位，深入百人以上企业和货车司机等群体集中的区域（行业、企业）实地调研，摸清摸透真实情况，查深找准问题症结，边调研摸底、边宣传服务、边建会入会，努力做到“四清”，即企业数量清、所处区位清、入会对象清、推进工作清。汇总企业建会、职工入会信息，填报《2019年百人以上企业和货车司机等群体入会摸底统计表》（见附件1、附件2、附件3），请及时报县总工会办公室，联系人：方宇，电话：0877-7011271，邮箱：2444633566@qq.com。

（二）集中推进阶段（6月至9月）

广泛开展百人以上企业建会专项行动和货车司机等群体入会集中行动，突出重点、加大力度、攻坚克难，做到应建全建、应入尽入，确保如期圆满完成年度任务。

（三）总结提高阶段（9月至11月）

各责任单位认真总结全年建会入会工作情况（工作进展、经验亮点、不足和问题、下步思考），针对重点难点、薄弱环节制定改进措施和长效机制，推动工作常态化制度化规范化，做到建起来、转起来、活起来。

（四）持续推进阶段

对已经建会入会的企业（行业）促进工会规范运行，未建会的持续推进建会入会工作。

四、主要措施

（一）坚持党委领导，健全工作机制

各级工会要坚持同级党组织的领导，深化党建带工建机制，按 2019 年党建带群建重点工作基层党建创新提质年部署要求，构建“党群基层组织建设一起抓、党群教育一起搞、党群活动阵地一起建、党群班子一起培、党群工作一起查”一体化工作格局，形成工作合力。建立部门党组织与群团组织联席会议制度，把百人以上企业建会和货车司机等群体入会工作纳入党建目标责任考核体系，同部署、同检查、同考核，统筹推进组织覆盖、工作覆盖。

（二）争取各方支持，整合资源力量

各责任单位要加强与政府职能部门、有关单位的沟通联系，通过联合调研、联合部署、联合发文、联合行动等有效形式，因地制宜确定工作重点，明晰集中发力方向；在对用人单位审批年检，税收、执法检查 and 行政监察过程中，督促企业履行支持职工参加和组织工会的义务；协调统战、工商联、企业协会等部门，推动将工会组建作为企业负责人参加劳动模范、优秀企业家等各类评选活动的必要条件。

（三）注重分类指导，创新工作方式

采取龙头骨干企业带建、园区企业区域联建、产业（行业）归类统建等方式，重点推动职工相对集中的区域（行业、企业）建会，带动其他企业建会。突破地域和用工形式的限制，对百人以上企业和具有单独组建条件的，指导帮助单独建立工会；对不具备单独组建条件的，大力推进区域（行业）工会联合会建设，扩大工会组织对较小规模企业覆盖面。

（四）坚持服务吸引，激发内在动力

坚持“会、站、家”一体化建设理念，打造一批“司机

之家”、等服务阵地，把货车司机等群体的服务阵地建设纳入“职工驿站”建设范畴。整合工会服务资源，在劳动就业、工资报酬、社会保障、困难帮扶、安全生产等方面提供优质服务，帮助解决实际困难，让他们真正意识到入会的重要性必要性，体会到“家”的温暖。组织开展货车司机等群体喜闻乐见的活动，更好地吸引他们入会。

（五）建立“挂联”制度，加强指导督查

建立各级党组织、各级工会领导与建会重点单位挂钩联系制度，开展调研摸底，督促建会、入会集中行动工作，总结经验、选树典型，推动建会入会工作深入开展。要结合实际，采取领导带队、分片包干、考核挂钩等方式，多措并举推进建会入会工作。

（六）强化激励约束，推动任务落实

截止 2019 年 8 月 30 日前，将百人以上企业建会和货车司机等群体入会工作纳入各乡镇（街道）总工会、工业园区总工会重点工作考核，视工作完成情况调整 2019 年工作经费补助；根据百人以上企业建会和货车司机等群体入会工作完成情况，给予各责任单位一定的工会工作经费补助。

五、组织保障

（一）统筹推进，压实责任

提高政治站位，强化政治责任，主要领导负总责、亲自抓，做到重要举措亲自部署、重大方案亲自把关、关键环节亲自协调、落实情况亲自督察。建立定期会商、情况通报等制度，明确目标任务、工作进度和责任分工，一级抓一级、层层抓落实。

（二）强化宣传，营造氛围

充分利用各级各类宣传阵地，争取相关行业媒体支持，加强对百人以上企业建会和货车司机等群体入会好经验、好做法、好典型的宣传，营造良好舆论氛围。积极适应货车司机等群体触“网”频繁的特点，借助新兴媒体，多用职工听得进、听得懂的语言，宣传工会的性质和加入工会的意义，宣传工会为货车司机等群体办的好事实事，增强工会组织吸引力凝聚力。

（三）改进作风，真抓实干

坚持问题导向，克服畏难情绪，把推进建会入会与党建引领推进行业管理等工作充分结合起来，深入重点领域和基层一线，查实情、出实招、求实效。加强指导帮助，掌握情况，破解瓶颈、合力攻坚，扎实推进百人以上企业建会和货车司机等群体入会工作。

附件：

- 1.2019 年百人以上企业建会情况摸底统计表（样表）
- 2.2019 年货车司机等群体入会情况摸底统计表（样表）
- 3.全省百人以上企业建会和货车司机等群体入会情况入户调查表（样表）
- 4.重点建会企业情况表
- 5.工会组建“一函两书”